

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

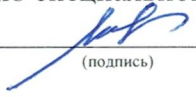
Наименование организации: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение №79 г. Липецка

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
-					
1. Заведующая	Согласно результатов специальной оценки условий труда рабочие места в улучшении условий труда не нуждаются				
2. Заместитель заведующей	Согласно результатов специальной оценки условий труда рабочие места в улучшении условий труда не нуждаются				
3. Старший воспитатель	Согласно результатов специальной оценки условий труда рабочие места в улучшении условий труда не нуждаются				
5. Педагог-психолог	Согласно результатов специальной оценки условий труда рабочие места в улучшении условий труда не нуждаются				
6. Учитель-логопед (первая категория)	Согласно результатов специальной оценки условий труда рабочие места в улучшении условий труда не нуждаются				
7. Воспитатель (высшая категория)	Согласно результатов специальной оценки условий труда рабочие места в улучшении условий труда не нуждаются				
9. Воспитатель (первая категория)	Согласно результатов специальной оценки условий труда рабочие места в улучшении условий труда не нуждаются				
10. Воспитатель (без категории)	Согласно результатов специальной оценки условий труда рабочие места в улучшении условий труда не нуждаются				
12. Музыкальный руководитель	Согласно результатов специальной оценки условий труда рабочие места в				

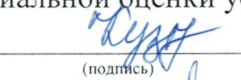
	улучшении условий труда не нуждаются				
14. Инструктор по физической культуре	Согласно результатов специальной оценки условий труда рабочие места в улучшении условий труда не нуждаются				
16. Шеф-повар	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
17. Повар детского питания	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
22. Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Тяжесть: Рационализация рабочих мест и рабочей позы	Снижение тяжести трудового процесса			
24. Младший воспитатель	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Рационализация рабочих мест и рабочей позы	Снижение тяжести трудового процесса. Снижение тяжести трудового процесса			
26. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, 4 р-д	Согласно результатов специальной оценки условий труда рабочие места в улучшении условий труда не нуждаются				

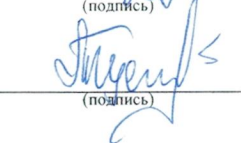
Дата составления: 29.04.2025

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

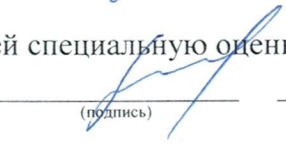
Заведующая		Горяинова И.В.	29.04.2025
(должность)	(подпись)	(фамилия, имя, отчество (при наличии))	(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Воспитатель, председатель профкома		Кузнецова И.С.	29.04.2025
(должность)	(подпись)	(фамилия, имя, отчество (при наличии))	(дата)

Старший воспитатель, ответственный по охране труда		Щеглова Т.Л.	29.04.2025
(должность)	(подпись)	(фамилия, имя, отчество (при наличии))	(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

3650		Милова Лариса Николаевна	29.04.2025
(№ в реестре)	(подпись)	(фамилия, имя, отчество (при наличии))	(дата)